

# 誰もがもっと働きやすい職場へ。

## 職場におけるハラスメント防止対策の義務化スタート

2020年6月1日より、職場におけるハラスメント防止対策が強化されました。(株)漱石では5月末に**セクハラ**、**妊娠・出産等のハラスメント**、**パワハラ**についての勉強会をしましたが、皆さんはちゃんと理解出来ているのでしょうか？

ハラスメントとは、簡単に言うと「嫌がらせ」古い悪しき習慣で、悪意はないつもりでも、現代ではセクハラ、パワハラになることも多く、しっかりと理解することが大事です。自分はいくらでも相手が不快なら、すべてハラスメントです！

### セクハラ 性的な嫌がらせ

●**対価型** 職務上の地位を利用して性的な関係を強要し、拒否した相手に減給や降格などの不利益を与えるなど

●**環境型** 体に触る、性的な噂をする、ヌード写真を貼るといった性的な言動、行動で就労環境を不快にする



### マタハラ 妊娠・出産等への嫌がらせ

#### ●制度等の利用への嫌がらせ型

産休・育休などの制度利用に嫌がらせや解雇、不当な扱い

#### ●状態への嫌がらせ型

妊娠・出産などに対する嫌がらせや解雇、不当な扱い



### パワハラ 自らの権力や立場を利用した嫌がらせ

- ①身体的な攻撃(暴行・傷害)
- ②精神的な攻撃(脅迫・名誉毀損・侮辱・ひどい暴言)
- ③人間関係からの切り離し(隔離・仲間外し・無視)
- ④過大な要求(業務上明らかに不要なことや遂行不可能なことの強制、仕事の妨害)
- ⑤過小な要求(業務上の合理性なく能力や経験とかけ離れた程度の低い仕事を命じることや、仕事を与えないこと)
- ⑥個の侵害(私的なことに過度に立ち入ること)



### パワハラ・セクハラ相談

### みんなが笑顔で楽しく働けるように・・・

されたら  
見たら  
聞いたら

被害が大きくなる前に  
遠慮なく相談を！

社長直通 TEL  
山本 雅子

000-0000-0000



発行所  
株式会社漱石  
〒866-0861  
八代市本町1丁目6-8  
☎0965-34-9488

第50号  
2020年(令和2年)  
6月15日(月)

「食で心を豊かに」

株式会社 漱石 経営理念

## (株)漱石 新型コロナウイルス感染症 拡散防止の取り組み

### お客様へのご協力お願い



入店時の  
アルコール消毒



コイントレーでの  
お会計実施

お客様に向けて  
店頭表示 POP

### 感染防止の取り組み



店内換気の  
実施



広めのお部屋に  
ご案内



定期的な  
店内除菌実施



大声対策に  
小さなBGM



料理取り分けに  
専用トングを用意



スタッフの  
朝礼時の体調確認



スタッフの  
マスク着用



スタッフの  
清潔厳守



スタッフの  
業務ごとの手洗い



玄関・各所への  
消毒液設置



## (株) 漱石 感染防止対策チェックリスト 2020年6月8日作成

● 3密「密閉、密集、密接」を避けましょう。  
換気 ソーシャルディスタンス(離れる・距離を取る)

- 店内換気の実施。1時間おきに、窓、玄関を空けて換気をする。
- 通常使用する部屋より、ひとつ広い部屋にご案内する。
- コイントレーでのお会計実施。
- スタッフは出勤前に体温測定し、朝礼時体調確認をする。
- スタッフは接客中にマスクを着用する。
- スタッフは業務の節目ごとに手洗いをし、ペーパータオルを使用する。
- 厨房周り、器具、備品などの自分の手が触れる場所を、アルコール消毒液などを使用し、営業前、営業中、営業終了後に消毒する。
- 客席は、お客様が利用され手が触れる場所を、お客様ごとに、アルコール消毒液などを使用し、営業前、営業中、営業終了後に消毒する。
- 玄関などにアルコール消毒スプレーなどを準備する。お客様へ入店時アルコール消毒のお願いをする。
- スタッフのユニフォームなどは清潔に保ち、身だしなみを守る。
- トイレにはハンドソープとペーパータオルを準備する。
- 感染者が発生した場合、追跡調査が必要となるので、ご協力いただける方に、お名前・電話番号などを記入用紙に書いてもらう。
- 大声で会話が行えないようにBGMは会話ができる程度に抑える。
- 料理を分けて提供する場合には、専用トングを用意する。

店舗スタッフの  
チェックリスト

